

UNIVERSIDADE EDUARDO MONDLANE

FACULDADE DE ENGENHARIA

**MANIFESTO ELEITORAL PARA O CARGO DE DIRECTOR
DA FACULDADE DE ENGENHARIA DA UNIVERSIDADE
EDUARDO MONDLANE**

Candidato: Estêvão Alberto Júnior Pondja

Maputo, Julho de 2025

MANIFESTO ELEITORAL PARA O CARGO DE DIRECTOR DA FACULDADE DE ENGENHARIA DA UNIVERSIDADE EDUARDO MONDLANE

Candidato: Estêvão Alberto Júnior Pondja

Cargo Actual: Director Adjunto para a Graduação

Introdução

Caros colegas Docentes, Investigadores, Corpo Técnico Administrativo (CTA), Estudantes e demais membros da comunidade académica da Faculdade de Engenharia,

É com elevado sentido de responsabilidade, profundo respeito pela nossa missão institucional e uma visão firme de transformação que me apresento como candidato ao cargo de Director da Faculdade de Engenharia da Universidade Eduardo Mondlane (FEUEM). Acredito firmemente que, juntos, podemos conduzir a nossa Faculdade para um novo patamar de excelência académica, científica, tecnológica e de impacto social, tornando-a uma referência nacional e regional no ensino, investigação, inovação e prestação de serviços na área da engenharia.

A minha candidatura assenta numa compreensão profunda dos desafios e potencialidades da nossa Faculdade, adquirida ao longo dos anos como docente e, mais recentemente, como Director Adjunto para a Graduação. Apoio-me na experiência, mas também na capacidade de escutar, mobilizar e liderar processos de transformação inclusivos e sustentáveis.

Missão e Visão

Inspirado pela missão da UEM — *"produzir, difundir e aplicar conhecimento, ciência e tecnologia, promovendo a inovação e contribuindo para o desenvolvimento sustentável do país"* comprometo-me a dirigir a Faculdade com base em três pilares estratégicos:

- **Excelência académica e científica;**
- **Gestão participativa, transparente e eficiente;**
- **Expansão da infraestrutura, inovação e impacto social.**

Alinhamento com o Plano Estratégico da UEM 2018–2028

A minha proposta está fortemente ancorada no Plano Estratégico da UEM 2018–2028, especialmente nos seguintes objectivos estratégicos:

- Reforçar a qualidade do ensino, investigação e extensão;
- Promover a sustentabilidade institucional;
- Modernizar a infraestruturas e os sistemas de gestão;
- Estimular a captação, formação e retenção de quadros;
- Fortalecer o relacionamento com a sociedade e os parceiros.

Desafios Actuais

A Faculdade de Engenharia tem mostrado enorme resiliência e capacidade de produzir engenheiros qualificados em diversas áreas. No entanto, enfrenta hoje desafios estruturais e organizacionais que comprometem a sua missão:

- Infraestruturas físicas inadequadas, com salas de aulas pequenas e insuficientes;
- Falta de gabinetes para docentes e investigadores;
- Crescimento das actividades sem expansão proporcional dos recursos humanos e materiais;
- Incentivos desajustados para o CTA, sobretudo no regime pós-laboral;
- Envelhecimento do corpo docente e ausência de um plano de sucessão e renovação;
- Ausência de um plano sistemático de formação contínua para docentes e CTA;
- Potencial de investigação e serviços subaproveitado;
- Necessidade de maior ligação com a indústria e com os desafios reais do país.

Propostas de Intervenção

1. Excelência Acadêmica e Científica

- Reforçar a actualização e modernização curricular em todos os cursos, com inclusão de competências digitais, sustentabilidade, empreendedorismo e inteligência artificial;
- Melhorar a articulação entre graduação e pós-graduação, fortalecendo a investigação aplicada e multidisciplinar;
- Fomentar a produção científica e tecnológica através de fundos internos, parcerias com centros de investigação e apoio à publicação.

2. Melhoria da Gestão Acadêmica e Administrativa

- Reforçar os sistemas de informação para tornar mais eficiente o registo académico, comunicação institucional e gestão administrativa;
- Garantir maior participação dos departamentos académicos e do CTA nos processos de tomada de decisão;
- Estabelecer contratos-programa com os departamentos para melhor planificação e acompanhamento do desempenho.

3. Valorização e Desenvolvimento dos Recursos Humanos

- Elaborar e implementar um Plano de Formação contínua para docentes e CTA;
- Desenvolver um Programa de Renovação do Corpo Docente com foco na contratação de jovens quadros;
- Rever, em diálogo com a Reitoria, os mecanismos de incentivo do ensino pós-laboral para o CTA, de forma justa e transparente.

4. Expansão e Consolidação da Pós-Graduação

- Consolidar os cursos existentes e introduzir novos programas de mestrado e doutoramento em áreas estratégicas como Inteligência Artificial, Energias Renováveis, Engenharia Sustentável e Transformação Digital;
- Criar mecanismos de captação de estudantes internacionais e parcerias interuniversitárias.

5. Estudantes no Centro da Transformação

- Melhorar as condições de estudo, acesso a bibliografia e aos laboratórios;
- Reforçar os programas de orientação académica, estágios e inserção no mercado de trabalho;
- Promover a participação estudantil nos conselhos e actividades da Faculdade.

6. Reestruturação Infraestrutural

- Concretizar, em estreita colaboração com a Reitoria, a construção do novo campus da Faculdade de Engenharia no terreno de 5 hectares recentemente adquirido;
- Projectar e construir edifícios modernos e funcionais: blocos de aulas, centros laboratoriais, auditórios, gabinetes, biblioteca e cantina;
- Criar condições para que todos os docentes, investigadores e CTA tenham espaços de trabalho dignos.

7. Construção de um Centro de Transferência de Tecnologia

- Estabelecer o Centro de Transferência de Tecnologia e Inovação (CTTI) da Faculdade de Engenharia;
- Promover parcerias com o sector privado, governo, agências de cooperação e incubadoras de startups;
- Criar um portfólio de tecnologias e serviços desenvolvidos na Faculdade para serem transferidos à sociedade e à indústria nacional.

8. Fortalecimento da Extensão e Prestação de Serviços

- Reforçar o papel do Centro de Estudos de Engenharia como interface entre a Faculdade e o sector produtivo;
- Estimular a prestação de serviços técnicos e científicos que contribuam para a sustentabilidade financeira da Faculdade;
- Estabelecer uma unidade de prospeção de projectos financiáveis por fundos internacionais (como o Fundo Verde para o Clima).

Compromisso com a Transparência e Inclusão

A minha gestão será pautada por:

- Transparência nos processos de tomada de decisão;
- Comunicação regular com toda a comunidade académica;
- Equidade de oportunidades para todos os membros da Faculdade;
- Respeito pela diversidade de opiniões e promoção do diálogo institucional.

Conclusão

A Faculdade de Engenharia está num ponto de inflexão. Temos os recursos humanos, a história, o prestígio e, agora, a oportunidade de expandir fisicamente e institucionalmente. Com liderança firme, visão clara e trabalho colaborativo, podemos transformar a Faculdade num centro de excelência de ensino, investigação e inovação em engenharia, ao serviço de Moçambique e do mundo.

Convido-vos a apoiarem esta candidatura com esperança, coragem e compromisso. Vamos, juntos, construir a nova Faculdade de Engenharia!

Muito obrigado.

Estêvão Alberto Júnior Pondja

Candidato ao cargo de Diretor da Faculdade de Engenharia

Universidade Eduardo Mondlane